



www.fondoaccionurgente.org.co
y envíalo al correo:
info@fondoaccionurgente.org.co
contáctanos en el Teléfono: (+57-1) 368 6155,
o al usuario de Skype: FAU-AL

**FONDO DE
ACCIÓN URGENTE
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE HISPANOHABLANTE
POR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES**

Informe Anual 2012

SEMBRANDO PARA TRANSFORMAR



LA PRESIDENTA Y LA DIRECTORA EJECUTIVA DEL FONDO DE ACCIÓN URGENTE DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE HISPANOHABLANTE COMPARTEN UN SALUDO DE CARIÑO Y APRECIOS

El Fondo de Acción Urgente de América Latina y el Caribe Hispanohablante por los Derechos de la Diversidad de Mujeres ha cumplido recientemente sus tres años, habiendo consolidado su estructura y procedimientos internos, lo que le permite en este momento "despegar y volar". Todas las partes se encuentran en su lugar: una Junta Directiva de mujeres activistas fuerte y diversa, que pertenecen a siete países de la región, provee una invaluable dirección política y una perspectiva feminista que orientan el día a día de la organización; nuestras evaluaciones del primer Plan Quinquenal de Direcciones Estratégicas, 2011-2015, indican un crecimiento positivo e innovador constante; documentación operativa interna, constituida por manuales administrativos prácticos basados en principios feministas, nos guía en la práctica cotidiana; y una base de datos, diseñada a la medida de nuestras necesidades, permite hacer seguimiento a los Apoyos de Respuesta Rápida y realizar análisis inmediato de las tendencias políticas en la región y cómo las defensoras agencian la promoción y protección de los Derechos Humanos de las mujeres. La organización ha hecho esfuerzos significativos para hacerse a un lugar reconocido en el mundo de los fondos de mujeres y de la filantropía internacionales progresistas, siendo parte activa de las siguientes redes: Women's Funding Network, the International Network of Women's Funds, the International Human Rights Funders Group, the Edge Funders Alliance, the Association of Women in Development, and the Latin American Consortium of Women's Funds. En los próximos años, El FAU-AL fortalecerá su presencia en estos escenarios.

FLUIDA

La mujer sabia puede tomar la forma de su espacio pero no pierde su forma.
No le es esencial a su naturaleza mantenerse dentro de las líneas.

No renuncia a lo que la mantiene unida;
por tanto, es libre.

El Tao de las Mujeres

Una transición importante en la dirección de la organización tendrá lugar en 2013, dado que la actual Directora Ejecutiva del Fondo finaliza su labor. Las transiciones pueden ser caóticas y difíciles en algunas ocasiones; sin embargo, confiamos en que ésta no acarreará mayores tropiezos ni trastornos. Se espera que, finalizando el mes de marzo, se haya escogido la nueva Directora Ejecutiva, a través de un proceso de selección riguroso y transparente. La candidata seleccionada iniciará en mayo de 2013. Estamos orgullosas de entregar una organización pequeña, con los pies sobre la tierra y lista para desplegar el vuelo en toda su envergadura.

Nuestra visión a 10 años es convertirnos en el Fondo de Apoyos de Respuesta Rápida más confiable, transparente y sensible del continente, siguiendo con su compromiso de responder rápida y eficientemente a las más innovadoras, variadas y arriesgadas solicitudes provenientes de activistas valientes que hacen parte de organizaciones que hacen trabajo de campo y que conocen su realidad. Continuaremos siendo una organización en actitud de aprendizaje, que construye sobre la base de la sabiduría y la experiencia de las Defensoras de los Derechos Humanos, personas excepcionales, para profundizar y mejorar las maneras de responder del FAU-AL a las iniciativas de las mujeres y para compartir y difundir las mejores prácticas que se detecten.

Creceremos poco a poco y a paso modesto.... pero crecer es una necesidad, especialmente en las áreas de comunicación y movilización de recursos. Para el año 2016, el FAU-AL habrá desarrollado estrategias para incursionar en nuevas formas de financiamiento, acudiendo a las redes sociales, al sector privado, si garantizamos que se respeten los principios feministas, y a una red de donantes individuales. Nuestro crecimiento no puede depender exclusivamente de la filantropía internacional, se requiere de innovación. Seguiremos fortaleciendo nuestra visibilidad como organización feminista importante entre las redes regionales e internacionales y para jugar un importante papel de incidencia en la defensa de los Derechos Humanos de las mujeres entre las finanziadoras internacionales y las y los filántropos.

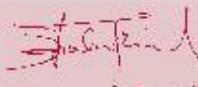
1

2



Las feministas latinoamericanas son reconocidas por su significativa contribución teórica y práctica al trabajo de las mujeres, tanto en Latinoamérica como en el resto del mundo. Hoy, esa herencia se encuentra en un punto de llegada y partida al mismo tiempo, en la medida en que las líderes maduras comprometidas entablan conversaciones:- con feministas jóvenes; sobre la necesidad de liderazgos reflexivos e incluyentes; sobre la necesidad de transformar modelos de poder que no ahonden la marginalización de la mujer; y sobre formas de lucha que no exijan un costo emocional y físico tan alto, en su trabajo de Derechos Humanos. El programa del FAU-AL diseñado para comprender a profundidad y modificar ciertas prácticas del activismo de las mujeres, de modo que sea realizado en condiciones de bienestar, asumiendo estilos de vida saludables y una ética feminista del cuidado, será una de nuestras mayores contribuciones en los próximos años. Trabajaremos con muchas otras en crear un nuevo paradigma para el activismo que evite la enfermedad, la desintegración familiar, los sentimientos de nunca hacer lo suficiente y la rabia. El FAU-AL no tiene la última palabra en el tema de sostenibilidad del activismo de las mujeres, pero continuará jugando un papel importante, conscientes de que serán necesarias mucha más investigación, experimentación, innovación y sinergia entre activistas afines.

Pensamos que el FAU-AL también se encuentra en un punto interesante de llegada y partida al mismo tiempo. Las bases están sentadas y ahora es el momento para sueños más ambiciosos.



Amalia Fischer
Presidenta Junta



Eleanor Douglas
Directora Ejecutiva



3



PROGRAMA DE APOYOS DE RESPUESTA RÁPIDA

Saber vivir. No sé... si la vida es corta o demasiado larga para nosotros, pero sé que nada de lo que vivimos tiene sentido si no tocamos el corazón de las personas...
El Tao de las Mujeres

APOYOS DE RESPUESTA RÁPIDA

¡El FAU-AL, en constante aprendizaje, se acerca este año a nuevos conceptos, poblaciones y diversidades!

1. CIFRAS 2012



En el año 2012, de las 49 solicitudes aprobadas en 13 países de la región tuvimos una alta demanda de acciones urgentes en el territorio colombiano. Debe reconocerse que a pesar de que el país ha entrado en negociaciones de paz entre el gobierno colombiano y las FARC-EP, éstas se realizan en medio del fuego cruzado, y no incluyen a grupos paramilitares y bandas criminales que aún operan en el país, por lo cual todavía no se puede decir que la situación de violencia haya descendido.



4

La categoría que más recibió apoyo durante el 2012 fue la de Seguridad y Protección, la mayoría de estos apoyos fueron destinados a la reubicación de emergencia de activistas atacadas o amenazadas por la labor de defensa de los Derechos Humanos de la diversidad de mujeres en su comunidad; en otros años esta categoría se había equiparado a la de Sellar Precedente Legal, pero en 2012 desafortunadamente, las agresiones y requerimientos en protección de las Defensoras de Derechos Humanos fueron constantes.

Solicitudes Aprobadas en 2012 según Categoría



2. VISITAS DE RECONOCIMIENTO:

El FAU-AL tiene un permanente interés en acercarse a las organizaciones de mujeres en el continente y conocer de manera cercana los contextos en los cuales desarrollan la defensa de derechos; una estrategia a través de la cual se realiza este trabajo es la de las Visitas de Reconocimiento, durante las cuales se efectúan reuniones con organizaciones de mujeres e investigadoras sobre el contexto local, para dar a conocer las oportunidades que proporciona el FAU-AL en el apoyo a Acciones Urgentes en Latinoamérica y el Caribe de habla hispana, así como entrar en contacto con la situación de las mujeres en el lugar visitado, y los avances y retrocesos en los Derechos Humanos de las mujeres. Estas visitas se realizan a aquellos contextos sobre los que en repetidas ocasiones recibimos información acerca de un aumento en las violaciones a derechos de las mujeres, y sin embargo, el FAU-AL no recibe solicitudes urgentes para proteger estos derechos, o contextos sobre los que tenemos muy poco conocimiento acerca del movimiento de mujeres y la situación de sus derechos.

Durante el 2012, se realizó una Visita de Reconocimiento a Chile, aprovechando el encuentro



de los Fondos de Mujeres que trabajan en América Latina, el cual se realizó en el mes de marzo, en la ciudad de Santiago. En ese viaje se visitaron 12 organizaciones y 3 lideresas independientes, involucradas con activismo académico y político. Se logró reuniones con una articulación de organizaciones a nivel nacional en contra de la violencia sexual y doméstica, dos organización de personas transexuales y transgénero, una organización con perspectiva ecofeminista, un sindicato de trabajadoras domésticas, una organización especializada en atención psicosocial y jurídica a víctimas de violencia intrafamiliar, una organización de feministas lesbianas, dos organizaciones que son refugio para niñas y mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, una organización de mujeres Mapuche, un observatorio universitario dedicado a la reflexión y seguimiento de las inequidades de género que sufren las mujeres mapuche de la región y una organización de jóvenes mapuche que usa el arte como manifestación política de esta comunidad. Estos encuentros se dieron en las ciudades de Santiago, Talca, Concepción y Temuco y en territorio mapuche. En parte, como resultado de la visita, el número de solicitudes aprobadas, provenientes de Chile, aumentó de 0 en 2011 a 7 en 2012.

3. APRENDIENDO DESDE LA EXPERIENCIA:

Para el FAU-AL es importante organizar y sistematizar la información de las solicitudes apoyadas con el fin de comprender mejor las problemáticas que afectan a las mujeres que se dedican a la defensa y protección de los derechos de la diversidad de las mujeres, así como, evaluar con ellas la relevancia y pertinencia de las estrategias usadas. En este sentido, se quiere hacer un aporte al movimiento de mujeres con información que puede ser de utilidad para su quehacer en la defensa de sus derechos.

Iniciativa de Mujeres por la Paz:

A finales del año 2012, el FAU-AL se suma a las organizaciones de mujeres que en el marco de las negociaciones de paz con el grupo guerrillero FARC-EP (Fuerzas Armadas Revolucionaria de Colombia-Ejército del Pueblo) se están reuniendo una vez por semana para pensar "cómo proteger y acompañar el proceso de paz" y planear acciones articuladas en torno a no permitir que los negociadores se levanten de la mesa, promover que cesen el fuego e inicié



un proceso de construcción de paz con justicia social; lo anterior, a realizar por medio de plantones, movilizaciones, y seminarios (para contribuir al aumento en la capacidad argumentativa de las mujeres en este tema, especialmente aquellas provenientes de las regiones). Este grupo de mujeres se ha autodenominado: Mujeres por la Paz.

Sistematización Temática de Apoyos de Respuesta Rápida:

Diagnóstico en Reubicación de Activistas:



Durante el año 2012 concluyó la fase para Colombia del Estudio Exploratorio para Evaluar el Impacto Generado por los Apoyos de Respuesta Rápida encaminados a la Reubicación de Activistas por los Derechos Humanos de la Diversidad de las Mujeres; iniciando hacia el final del año una fase similar para América Latina. En mayo de 2013, se espera tener una versión final del diagnóstico que será publicada en el sitio web del FAU; actualmente, puede descargarse de la página web, el informe final del proceso para Colombia.

Un resumen de los hallazgos del proceso en Colombia diría: las activistas colombianas continúan siendo amenazadas y atacadas por la labor de defensa de los derechos humanos de sus comunidades, obligándolas en muchos casos a reubicarse varias veces en compañía de su núcleo familiar cercano, el cual tienen a cargo; en este proceso se generan cicatrices difíciles de curar, y sin embargo, algunas de ellas continúan trabajando por la defensa de los derechos, desde el nuevo lugar de reubicación. Durante el desarrollo del diagnóstico se evidenciaron diversas medidas de sanación ante la paranoia, el miedo y el dolor causado por los ataques y amenazas; de igual manera, se encontraron diversas estrategias de protección utilizadas diariamente por las activistas, y las cuales, combinadas, están previniendo la necesidad de "salir corriendo" de la comunidad con la cual se trabaja.

Se evidenció que las defensoras son cuidadoras que en ocasiones se olvidan de sí mismas y anteponen el trabajo en defensa de los derechos de su comunidad a su propia salud y protección; realizan largas jornadas de trabajo tanto en el activismo como en el hogar, sin tomar descansos o atender dolores y enfermedades, hasta que es muy tarde. La sostenibilidad de su activismo se ve afectada por las condiciones de inseguridad en el contexto, las amenazas y ataques directos y la falta de recursos para cubrir salarios dignos y beneficios laborales, lo cual las obliga a tener múltiples ocupaciones que les permitan mantener a sus familias, lo que las hace ejercer su actividad como defensoras de derechos en condiciones precarias.

- Diagnóstico en Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos:

También se realizó el diagnóstico: Sistematización y Evaluación de Estrategias Utilizadas para Promover y Proteger los Derechos Sexuales y los Reproductivos a través de Apoyos de Respuesta Rápida (ARR's) entre 2005 y 2010. Se sistematizaron 56 Apoyos y se eligieron 17 organizaciones para participar en un encuentro participativo realizado en Colombia, siendo la diversidad de sujetos, temáticas y países un criterio importante de selección. Las 56 solicitudes analizadas, fueron agrupadas según los siguientes temas: 1.

Interrupción voluntaria del embarazo; 2. Anticoncepción de emergencia; 3. Discriminación basada en la orientación sexual, la identidad de género, la identidad étnica y el trabajo sexual; 4. Feminicidio; 5. Violencia y abuso sexual; 6. Prácticas tradicionales que atentan contra la integridad de las mujeres; y 7. Situaciones de riesgo inminente. En segundo lugar, los Apoyos fueron agrupados según cinco objetivos principales: 1. Exigibilidad de derechos, 2. Protección de derechos, 3. Protección de defensoras 4. Protección de víctimas, y 5. Refuerzo a precedentes legales y jurisprudenciales. También la información fue cruzada según las estrategias utilizadas por las organizaciones: 1. Divulgación y comunicación, 2. Campañas de sensibilización, 3. Presión e incidencia política, 4. Acciones legales y judiciales, 5. Protección y seguridad, y 6. Acompañamiento a víctimas y familiares.



Según los resultados obtenidos, se observa que las organizaciones de la diversidad de mujeres enfrentaron desafíos y obstáculos de distinto índole: estructurales, es decir, arraigados en la cultura y basados en prácticas patriarcales y machistas; negligencia en la respuesta de funcionarios públicos y precariedad en las estructuras de servicios sociales; y fundamentalismos ejercidos por poderes religiosos, políticos y económicos, quienes a través discursos públicos en los medios masivos y sistemas judiciales, tergiversaron los derechos de la diversidad de las mujeres. Se evidenció que las organizaciones tuvieron que enfrentar de manera heroica la inestabilidad que produce el sistema político, invirtiendo mucho esfuerzo en acciones estratégicas para presionar a los sistemas jurídicos, judiciales y administrativos; así mismo, tuvieron que confrontar altas tasas de impunidad en cada uno de los países. La mayoría de las acciones apoyadas en el período de estudio respondían a la estrategia de divulgación y comunicación: campañas de sensibilización, presión e incidencia política y acudiendo también a acciones legales y judiciales.

Las lideresas fueron perseguidas y hostigadas por diferentes sectores o grupos homofóbicos, conservadores, y/o religiosos. Sin embargo, en la mayoría de las organizaciones, no implementaron protocolos de seguridad interna, ni contaron con mecanismos de planificación y evaluación de sus propias estrategias. Muchas veces no tomaron en cuenta su propia seguridad, el cual les habría permitido evaluar en mayor profundidad las estrategias empleadas para avanzar los derechos sexuales y los reproductivos.

- Diagnóstico sobre organizaciones LBTTI:



9

Otro diagnóstico fue la Sistematización de los Apoyos de Respuesta Rápida (ARRs) Otorgados a Organizaciones LBTTI entre 2007 y 2012, período durante el cual se aprobaron 26 apoyos en 11 países de la región. Para el diagnóstico se utilizaron categorías que correspondían a seis estrategias utilizadas por los grupos y cinco finalidades o metas propuestas en sus solicitudes.

Es altamente preocupante el número de solicitudes para atender situaciones en las que está en riesgo la vida y la integridad de activistas o mujeres LBTTI, víctimas de agresiones y discriminación por su orientación sexual o identidad de género. El 42,3% de las solicitudes tenían como finalidad la protección de víctimas y defensoras. Las reivindicaciones de la comunidad LBTTI en general y de los apoyos aprobados comprenden una amplia gama que va desde la defensa y protección de la vida de las activistas y las víctimas, reforzar las medidas de seguridad en sus instalaciones, hasta las acciones de mayor envergadura como el respaldo a la conquista de derechos patrimoniales de parejas del mismo sexo y apoyo a acciones judiciales para castigar penalmente a miembros de la fuerza pública en ejercicio, implicados en violaciones de los derechos de la comunidad LBTTI.

Las acciones realizadas para la implementación de las estrategias en los apoyos bajo este estudio no difieren mucho de las detectadas en anteriores sistematizaciones del FAU-AL. Sin embargo, hay dos experiencias que vale la pena destacar: una involucra el uso masivo de tecnologías para realizar ciber-activismo de forma muy creativa e incluyente, como medio de difusión a la opinión pública y presión a los tribunales; y la segunda tiene que ver con la instalación artística como medio de denuncia y de formación del público. De la lectura de los Informes Finales se desprende que las organizaciones cumplieron con los objetivos a corto plazo propuestos en la solicitud, que fueron acordes con la naturaleza en tiempo y recursos limitados de los ARRs.



10

DIVERSIDAD GEOGRÁFICA Y TEMÁTICA EN APOYOS



2. Guatemala - una organización de mujeres indígenas que se asumen como Feministas Comunitarias fueron apoyadas para realizar una asamblea y reuniones con otras mujeres de esa comunidad, así como con representantes de organizaciones sociales, feministas y comunitarias para elaborar un plan de seguimiento y acciones en defensa del territorio.

3. El Salvador - Una asociación de parteras desarrolla acciones de incidencia para exigir la aprobación de un Marco Regulatorio para Parteras a nivel nacional, lo cual significaría su inclusión en el sistema de salud como trabajadoras de salud sexual y reproductiva.

8. Bolivia - Talleres para 60 mujeres indígenas jóvenes y adultas, lideresas y no lideresas, en formación de derechos sexuales y derechos reproductivos y en prevención de ITS y VIH-SIDA mediante un cuadernillo bilingüe (español/guarayo).



4. Nicaragua - Se realiza una movilización de 750 personas y una campaña de incidencia para exigir la aplicación correcta de la Ley Integral contra la violencia hacia las mujeres.

6. República Dominicana - Apoyo para rentar un espacio como refugio, brindar asesoría psicológica profesional, talleres de formación en derechos sexuales y reproductivos así como en cursos prácticos de sostenibilidad económica a mujeres refugiadas haitianas.



9. Argentina - Mujeres mayores de edad, que por decisión y voluntad propia, eligieron el trabajo sexual como modo de supervivencia fueron apoyadas para visibilizar la diferencia entre trabajo sexual y trata de personas.



7. Colombia - Reubicación de emergencia de una activista de derechos humanos y su núcleo familiar, víctima de desplazamiento intraurbano, de modo que pudiesen ponerse a salvo.

1. México - Capacitación a veinte mujeres periodistas sobre manejo del miedo y estrés producto del contexto violento, y sobre medición de riesgos y protocolos de seguridad.

5. Costa Rica - Fortalecimiento a la seguridad y protección de una organización, mediante la creación de un plan de seguridad dirigido a integrantes de la organización y personal que trabajan allí, así como en la instalación de elementos de protección en la sede.



Sonidos de Caracola

Es una propuesta colaborativa del FAU-AL que hace un llamado al corazón de las mujeres defensoras de derechos humanos de las mujeres en América Latina por el ejercicio de un activismo sostenible, en condiciones de bienestar, bienvivir y fortalecimiento emocional, espiritual, político y cultural. Podría entenderse también como una convocatoria a un ejercicio de la defensa de los derechos que sea alegre, gozoso, e incluso, placentero, a pesar de que las mujeres se hacen militantes de esta causa en respuesta a situaciones tan dolorosas como las violencias de toda índole que se ejercen contra ellas.



13

En desarrollo de esta iniciativa, se realizó un encuentro entre 23 mujeres de Honduras, Guatemala, El Salvador, México, Brasil, Chile y Colombia, en una mezcla de mujeres jóvenes, adultas, afrodescendientes, indígenas, mestizas, activistas, integrantes de comunidades campesinas, comunitarias, de organizaciones e instituciones, con credos y sin credos religiosos, con diversas opciones sexuales, vinculadas al movimiento de mujeres en sus diversas expresiones y manifestaciones, que enriquecieron este diálogo de manera muy bella. Las participantes son compañeras con una gran experiencia de trabajo por los Derechos Humanos de las mujeres negras, indígenas, jóvenes, campesinas y urbanas, y desde el arte, el auto cuidado, el acompañamiento a copartes, la capacitación, la defensa de la madre naturaleza y la construcción de paz que aportaron sus conocimientos de una manera generosa y transparente. Al final, se recogieron los aportes para un plan de trabajo para el año 2013 que está en revisión y que recibirá la retroalimentación de las asistentes al evento, que tuvo lugar en Santa Fe de Antioquia, Colombia.



Como un ejemplo de lo que puede suscitar en las mujeres activistas un diálogo abierto sobre su trabajo, sobre su vida personal, sobre cómo cuidarnos y cuidar a las otras queremos recoger en este informe la carta de agradecimiento de una de las participantes en el evento, luego de retornar a su país: "Puedo imaginarme la cantidad de trabajo que supuso preparar los días que estuvimos juntas, pero, sobre todo, lo que me gustaría agradecer es la cantidad de cuidado y amor que se puso en ello... y, agradecer también, algunas cosas que fueron importantes, al menos para mí ... como la música, los abrazos, los poemas, la ternura, los colores, la risa, y el baile. También el café, las discusiones, la complicidad, el llanto, la energía, la comprensión, el viaje hacia adentro y hacia afuera... Volver a ver a algunas compas, conocer a otras y conocerlas a ustedes... reencontrarme conmigo. El silencio, la esperanza, el ajíaco, la dulzura, las voces y sus acentos, las muchas locuras, los besos".

Estamos ante el reto de mantener la comunicación y ampliar esta conversación en cada país a otras personas y organizaciones que les interese y tengan posibilidades de hacerlo.

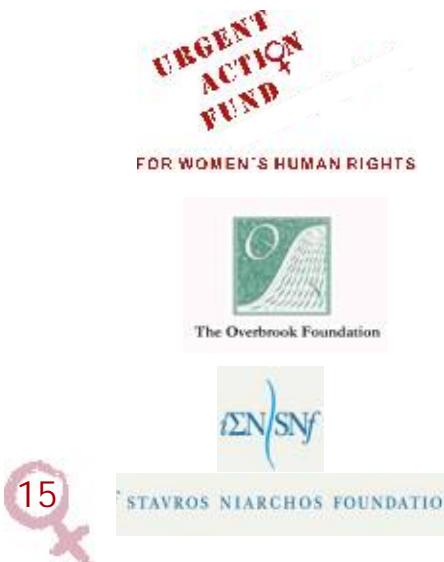


14

FINANZAS

El Fondo de Acción Urgente de América Latina ha cumplido sus tres primeros años de funcionamiento y, gracias al apoyo y a la confianza de diversos donantes, nos hemos posicionado con más fuerza en el ámbito de los Fondos de Mujeres en la región. El aumento en la recaudación de recursos financieros, provenientes de entidades filantrópicas que han venido apoyando al Fondo, garantizaron la sostenibilidad del FAU-AL. La financiación recibida a mediano y largo plazo nos permitió apoyar un número más alto de mujeres a través de Apoyos de Respuesta Rápida, planeamos y ejecutamos programas de capacitación, de investigación y de iniciativas colaborativas, fortalecimos nuestro sistema de control interno e incrementamos la capacidad de recaudar fondos internacional y regionalmente.

Ahora nuestra intención es seguir consolidando el Fondo de Acción Urgente de América Latina, por esto reiteramos nuestro agradecimiento a las organizaciones y personas que han confiado en nuestro trabajo y que han hecho posible el desarrollo de nuestros objetivos.



RED INTERNATIONAL DE FONDOS DE MUJERES
LISA JACKSON
AMALIA FISCHER PFAEFFLE
Ma. JOSÉ LIZANA
MIRIAM MIRANDA CHAMORRO
MARÍA GUADALUPE LÓPEZ GARCÍA
LUZ STELLA OSPINA
FRANCY VARGAS DÍAZ
MARISOL MANZANARES LEÓN

RED DE FONDOS DE MUJERES
MARTA DRURY
OLGA LUCÍA RAMÍREZ RAMÍREZ
FLORY YAX TI
MARTHA NUALART SÁNCHEZ
ELEANOR JEAN DOUGLAS
MARÍA VICTORIA RAMÍREZ MARTÍNEZ
NADIA BAZAN LONDOÑO

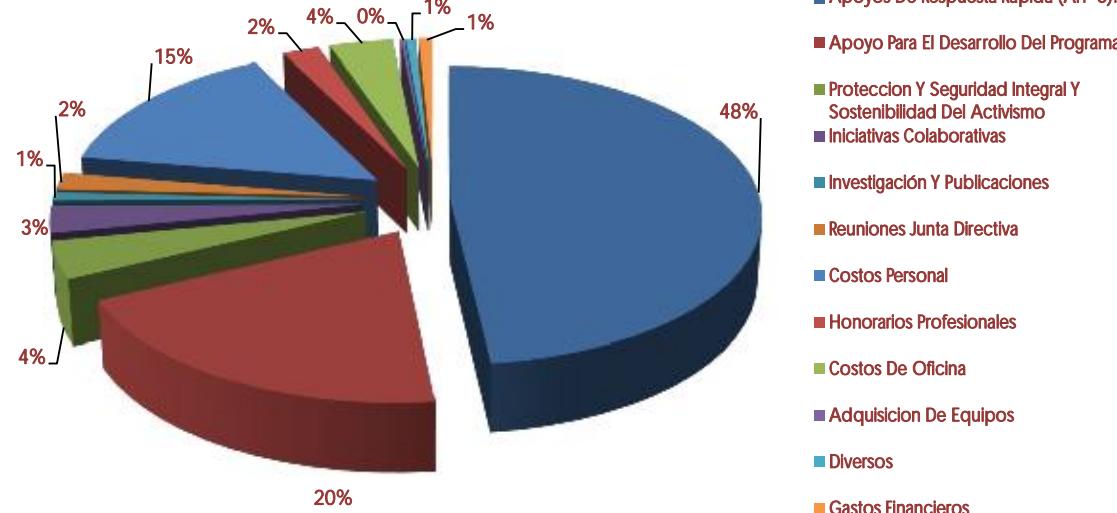
INGRESOS DISPONIBLES 2012

CIFRAS EXPRESADAS EN DÓLARES ESTADOUNIDENSES

Apoyo Fondo Hermano	74.500
Apoyo Gubernamental	196.679
Apoyo desde Fundaciones	200.854
Apoyo Local	7.534
Donantes Individuales	1.383
Total Ingresos disponibles año 2012	480.950



GASTOS 2012	
(Cifras Expresadas en dólares estadounidenses)	
Apojos De Respuesta Rápida (Arr'S):	230.805
Apoyo Para El Desarrollo Del Programa	94.276
Protección Y Seguridad Integral Y Sostenibilidad Del Activismo	19.456
Iniciativas Colaborativas	14.045
Investigación Y Publicaciones	4.394
Reuniones Junta Directiva	8.806
Costos Personal	71.497
Honorarios Profesionales	10.292
Costos De Oficina	17.763
Adquisición De Equipos	1.038
Diversos	2.814
Gastos Financieros	3.808
Total Gastos año 2012	478.994



Balance general Comparativo

(Cifras Expresadas en dólares estadounidenses)

DESCRIPCION CUENTA	ENE A DIC/2010	ENE A DIC/2011	ENE A DIC/2012
ACTIVO	28.197	51.165	100.654
DISPONIBLE	28.197	37.069	29.381
DEUDORES	0	14.096	71.273
Total Activo	28.197	51.165	100.654
PASIVO	27.478	50.445	99.876
CUENTAS POR PAGAR	3.169	13.897	17.089
OBLIGACIONES LABORALES	3.988	4.877	6.003
OTROS PASIVOS	20.321	31.671	76.784
PATRIMONIO	719	720	778
CAPITAL SOCIAL	719	720	778
Total Pasivo y Patrimonio	28.197	51.165	100.654

BALANCE GENERAL

(Escala expresada en dólares Estadounidenses)

